



Қатысушының шешімдерін толтыруға арналған өріс / Поле для заполнения решений участника Парақ / Страница №

Не қанша? Бірақ неғізденіп қарастырамыз, не өкілдермен қарастырамыз, не өзара қарастырамыз, не өзара қарастырамыз, не өзара қарастырамыз. Бірақ неғізденіп қарастырамыз, не өкілдермен қарастырамыз, не өзара қарастырамыз, не өзара қарастырамыз, не өзара қарастырамыз. Бірақ неғізденіп қарастырамыз, не өкілдермен қарастырамыз, не өзара қарастырамыз, не өзара қарастырамыз, не өзара қарастырамыз. Бірақ неғізденіп қарастырамыз, не өкілдермен қарастырамыз, не өзара қарастырамыз, не өзара қарастырамыз, не өзара қарастырамыз.

- $243 \times 40 \times 100 = 972000$
- $300 \times 40 \times 100 = 1200000$
- $1000 \times 40 \times 100 = 4000000$
- $10000 \times 40 \times 100 = 40000000$

Не қанша? Бірақ неғізденіп қарастырамыз, не өкілдермен қарастырамыз, не өзара қарастырамыз, не өзара қарастырамыз, не өзара қарастырамыз. Бірақ неғізденіп қарастырамыз, не өкілдермен қарастырамыз, не өзара қарастырамыз, не өзара қарастырамыз, не өзара қарастырамыз. Бірақ неғізденіп қарастырамыз, не өкілдермен қарастырамыз, не өзара қарастырамыз, не өзара қарастырамыз, не өзара қарастырамыз.

Основы уголовного права Республики Казахстан.

Қақ боротыс с терроризмом и экстремизмом? Қақие провост-  
ес меря по предупреждению с терроризмом в нашем госу-  
дарстве?

Терроризм и экстремизм - в своих понятиях неет в себе, қақие  
всего односторонний признак, значение. Это акт насилия на  
кақ определенной территории, так и нет. Там же можно исходить  
из контекста случая, подобного акта, там то может быть -  
вынужденный, преднамеренный, умышленный, т.д., случай.

До сих пор, в наше время, многие, при чем разные тер-  
ритории подвергаются терроризму и экстремизму. В нашей  
стране (Республике Казахстан), такие случаи подобные акты,  
взять в пример забастовки события в Астане. Происходят митинг  
(забастовка) людей на счет роста цен и т.д., в споре произошли тер-  
рористические акты в городе.

Қақ боротыс с терроризмом и экстремизмом?

1. Проводить профилактические занятия в общественных местах,  
такие как: школы, больницы, университеты (колледжи), торговые  
центры. Это воспитание людей и их поведение, при случае, если  
вдруг произойдет террористический акт. Подобные занятия можно  
проводить, чтобы граждане страны, смогли обезопасить себя и  
близких.

2. Уместить меры безопасности, но в меру. То есть, усилить  
охрану в общественных местах. Тщательно проверять людей как  
и выезд из страны, так и въезд (на границу). Проверять по месту  
жительства, работы и т.д. Социальный надзор, но без фанати-  
зма, чтобы не было давления на людей с психологической  
стороны и не поощрять терроризм и на

симио.

3. Создать благоприятные условия в стране. Увеличение заработной платы, пенсии и стипендии. Создать больше рабочих мест. Снизить цену на некоторые продукты. Развитие инфраструктуры, промышленности в стране.

4. Уместить меры наказания по поводу терроризма и экстремизма. Законы, правила, права, понятие и т.д.

Какие меры проводятся по предупреждению с терроризмом и экстремизмом в нашем государстве?

1. Арест злоумышленников, тех кто подговаривает людей и т.д.

2. Просрплективные беседы, собрания по осррорированию данной темы.

3. Уместить меры по безопасности.

4. Уместить наказания.

Трудовое право - право человека на предоставление работы и официальное трудоустройство. Трудовое право регулирует гражданские трудовые права, т.е. право на официальное трудоустройство со всеми выгодами, предоставлением оплачиваемого, ежегодного отпуска, а так же поощрение за хорошую работу сотрудника.

Субъект Трудового права - лицо, обеспечивающее работой, т.е. лицом является работодатель. Субъектом могут являться лица, имеющие необходимые права для оказания услуг. При найме сотрудника на работу, субъект обязан заключить с ним трудовой договор.

Трудовой договор - документ, имеющий юридическую силу, составленный путем подписи обеих сторон. В нём должны быть прописаны все ключевые моменты, касающиеся данной работы. Договор может быть бессрочным, т.е. не иметь точного срока и может быть расторгнут в любой момент. А так же иметь договор, составленный на определённый срок. Договор будет иметь силу до тех пор, пока одна из сторон не расторгнет его. В данном случае, сторона, расторгшая договор должна предупредить другую за месяц до расторжения. При ином подписании договора с лицом не достигшим 18 лет, должен присутствовать одобрительный опекун.

Рабочее время - график работы, по которому и будет работать работник. Лица не достигшие 18 лет должны работать в неделю не более 24 часов. Время отбоя тоже прописывается в графике, к примеру: два через два. Два дня работа, два отбоя. Так же должен присутствовать одобрительный

- Бачибъ день.

За нарушение правил работодателя имеет право совершить следующие взыскания: воовор, при случае нарушения не включающего в себя серьезной характер, к примеру: спор; штраф, за нарушение и порчу рабочего имущества; увольнение, при неоднократном нарушении и игнорировании т.д.

Основы уголовного права в РК. В любом кризисном, чужом  
выступают государства есть свои законы, самый главный законодатель-  
ный документ это конституция от которой идет путь других законо-  
дательных документов один из таких в котором я бы хотел это  
Уголовный кодекс РК, отвечающий за уголовное право в нашей  
республике Казахстан. В моей точке зрения уголовное право созда-  
но для защиты наказания за какие либо уголовные преступления или  
деяния, которые нанесет эту обществу государству и т.д. Есть два понятия  
понятия уголовной преступок и преступлений. У этих двух понятий  
есть свои различия уголовной преступок не несет за собой наказание  
в виде лишения свободы, а преступления эти несут за собой наказание  
в виде лишения свободы. Также если уголовной преступок, это то, что не несет  
вреда людям и обществу иному а преступления эти несут эту опасность  
по форме своей тяжести. Элементы состава уголовного права несут.  
Что несет быть составом уголовного преступления это субъект и объект  
преступления. Это основные элементы состава преступления. Понятия и  
виды наказания: вообще что такое наказание? Наказание это за что будет с  
субъектом нарушителя закона. Наказания бывают разные: лишение свободы,  
в колониях содержание или домашний арест, уголовное наказание,  
армию отправлять работу, штраф, конфискация и т.д. Уровень наказания  
зависит от тяжести преступления или правонарушений. В Уголовном  
праве есть свои черты вида преступления: небольшой тяжести преступ-  
ления, средней тяжести, тяжкие и особо тяжкие преступления.  
У каждой из этих видов есть свой максимальный срок наказания.  
Борьба с терроризмом и экстремизмом. Это мировая проблема и она  
не первая по, это чужа человечества с которой нужно вести борьбу

Борьба с терроризмом. Думаю вы не знали или как минимум не знали  
о таких практиках как: Бомбы близнецов, теракт в метро в Лондоне,  
теракт в Норфолке, теракт в Кроули, к сожалению теракт совер-  
шенными террористами их много. Роль борьбы с терроризмом  
в государствах это индивидуальное в виде войск спецназа, которые готовит  
против террористических актов. Считаю не только спецназ должен  
быть хорошая подготовка для экстремизма и подготовки к работе так не  
стоит проводить профилактическую работу с молодежью. Вспомо-  
гать дух борьбы с терроризмом. В нашей республике в основном ведется  
на два уровня активной метод борьбы с терроризмом и экстремизмом  
У нас есть специальный отдел в Комитете Национальной безопасности по  
борьбе с терроризмом и экстремизмом. Так же в школах проводят профилактиче-  
ские работы с молодежью, их обучают об опасности терроризма и экстремиз-  
ма. Нам тоже государства Президент Токаев не редко поднимает эту тему  
на своих выступлениях, поэтому думаю в этом направлении у нашего  
государства есть успешная работа.

В окончании скажу так считаю, учить законы и кодексы не наку-  
пайте их, ведь изучение закона не освобождает от ответственности,



### Қазақстан Республикасы азаматтық құқықтық негіздері.

Азаматтық құқық ұғымы. Қазақстан Республикасы ұнитарлы мемлекет болып келгендіктен, еліміздегі әрбір азаматтың өз ұстанымына, құқықтары мен міндеттері болады. Азаматтық құқық тек тұрғының немесе жардап шешен адамның, немесе қолына қасатан адамның, зияттерін қарастырады. Заңға тұрғыларда мақта осы азаматтық құқық зорлықтық құқықтарынан кінә шешімі қабылдай алады.

Азаматтық құқық адамдардың құқықын сақтай алады, және де кәсіпшілік шешімдер де қолына қасатандарда шешпейді. Мәліміз азаматтық құқық ұғымы Ежелгі Рим заңынан бастау алады. Ежелгі Рим кезінде бұл сөздің мағынасы "азамат; бостандық" деген мағынаға берген. Мына сөздік қарап көргенде, көптеген халық өз құқықтарын біле бермейді де, түсінбейді. Мақта осы мағыналарда Азаматтық құқықтық, пәуызандық, қабілеттілігі мен түсінісі маң адамдар қолына атқаруға қиын деп ойлаймын. Әлірде мен үшін, осыған ұқсас талай оқиғалар үлгі болып еді. Тіпті мақтардақ оқи де құқықтарын жетік біле бермейді.

Қазақстан Республикасының Конституциясында 1-бап: Қазақстан Республикасының басты бағыты-адамзат, адам өмірі, оның құқықтары мен бас бостандықтары. Павна бағытымен "Еркіндік-әр адамның тұла бойында болуы міндет"-Платонның мақал кеткен дүйек-сөзін мақал ретінде ұсынамын келеді. Мақалымызда тәуелсіз, бейбітшілік елде әр адам азамат құқығы және бас бостандығы бар. Мемлекет адамдардың бостандығын текше және, тұрғы-тіршілігін, денсаулығын қарап тұруға міндетті. Ал Қазақстан Республикасы Конституциясында 14-бабында Заң мен сот алдында қарапайым халық пен пәуызандық мақтары

Қатысушының шешімдерін толтыруға арналған өріс / Поле для заполнения решений участника Парақ / Страница №

шбір уақытта мемлекеттік мақсатқа, берген ақшасына қарамай. Мұндай жағдай тек таза арымен ғана орындалуы керек. Азаматтық құқық бөлінісі айтып, келіңіздері адамның мүддесін қорғайды. Алайда адам баласы мемлекетке мемлекет басқа адамға ұяны келтірсе, осы азаматтық құқық пен сот алдында қалағаны үшін тиісті мақалға тартылып, мақаланады.

Мемлекет қорғайтын мемлекет, азаматтық құқық екі мақсаттың бірі болып, мұндағы өкілдері. Яғни адам баласы мұн қатар мемлекет мүддесімен іріле қарауы керек. Әр жерде өз құқықтарын ұстанатынын білдіреді. Тіпті елестетіп, қорудың өзі үрей туғырады. Егер азаматтық құқық болмаса ше? Мемлекет еліміз, біздің ел біздің құқықпен келісе еді, көше уақыттардан бері ата-бабаларымыз, билеріміз сот мүддесін осылай қорғайтын. Азаматтар құқық қабілеттілігін арттыра қотам мен мемлекет үшін еліміз ақталып болаар еді.

Азаматтық құқық - барлық құқық салаларында маңыздылардың бірі. Ол адам өміріне, бостандығына маңызды. Мемлекетті қорғау қотамның құқық ұстанып, қабілеттілігін көрсетеді.

Қатысушының шешімдерін толтыруға арналған өріс / Поле для заполнения решений участника Парақ / Страница №

Қазақстан Республикасының Қылмыстық Кодексі 1997 жылы 27 желтоқсанда қабылданды. Қылмыстық құқықтың басты мақсаты: қоғамдағы тәртіпті сақтау, реттеу, қоғамға қарсы теріс қылықтарды бұздырмау, әділетті жаза шығару қылмыстық құқықтың белгілеріне: субъект (жеке тұлға, мекеме) белгілі бір теріс іс әрекет жасауы. Бұл әрекетті байқаусыздан, оңды жұмысша жер келтіріген жағдайда немесе тосыннан келетін түрде тура әдейі жасауы мүмкін. Оны ескерте тура ҚР ҰК-і, ҚР Конституциясына, ҚР Заңдарына әрі қоса отыры бұл 10 қағидамы сақтап өз жаза туралы иелік шығарады. Жаза әр түрлі формада болып: айыппұл, қоғамдық жұмыстар, бас бостандығынан айыру шарттары. Бас бостандығынан айыру шарты 10- әрекеттің 4 сұрылымы дегеніне сәйкес қыламынады. Олар: 1. Жеке ұшымы: екі жылдан бастап бес жылдан аспайтын бас бостандығынан айыру. 2. Орташа ұшымы: бес жылдан аспайтын жылдан аспайтын бас бостандығынан айыру. Ауыр ұшымы: <sup>он екі</sup> жылдан аспайтын бас бостандығынан айыру. Аса ауыр ұшымы: он екі жылдан аспайтын өмірлік бас бостандығынан айыру шарты.

ҚР-ның ҰК бойынша ұшымы үшін адамға 14 жасқа бастап жазаға тәртіптен. Жазаға тәртіптен жағдай қорықпай отыр кетек: өлтіру, мемлекетке,

атысушының шешімдерін толтыруға арналған өріс / Поле для заполнения решений участника Парақ / Страница №

тік іс әрекет, негіз бойынша маман-мам орнатушы үшін, сенімділіктері бар зорлық әрекет жасау. Сонымен қатар егер де сот азаматтық азаматпен сау болмағанын немесе азамат маңағыкершілікпен болатынын мүлкін. Сондай ақ, сот шешімі қағазы шығарған уақытта жеңіл азамат кісі болып есептелмейді.

ҚР Төңірізі мен Экстремизміне қарсы Бүкілжамау жағдайын жоюға үшін бір неше заң берілген. Атап келгендегі төңірізі мен Экстремизміне байланысты іс әрекеттер үшін азамат 14 жас-тан бастап жауапкершілікке тартылады.

Қазақстан Республикасының Конституциясы бойынша адам менмендігі басты құндылық болғандықтан құқықтық құрылым қатары сақталып әдеттегі түрде жүргізіледі деп айтамын.

Қатысушының шешімдерін толтыруға арналған өріс / Поле для заполнения решений участника Парақ / Страница №

## Основы трудового права Республики Казахстан

В Казахстане трудовые взаимоотношения регулирует трудовое право как у рабочего и работодателя между собой есть свои права и обязанности по трудовому договору. Они в свою очередь должны быть основаны на трудовом кодексе. Работодатель и рабочий являются субъектами в трудовом праве. Рабочий выполняет обязанности прописанные в договоре, работодатель в свою очередь также выполняет условия договора. Это есть это обоюдный процесс выполнения обязанностей. Стороны трудового договора рабочий и работодатель выступают в нем условия, таким образом формируются трудовые отношения. Рабочий продает свое время и силу (производительную мощь) за деньги работодателя. Данная идея написана в труде Карла Маркса о капиталистической стоимости. Получается рабочий фактически перерабатывает и разницу работодатель оставляет себе, это является в общем основой капиталистической рыночной экономики на которой строятся трудовые отношения в мире. Условия труда прописаны в трудовом договоре это и время труда и отдыха. В рабочее время рабочий обязан выполнять свою работу а во время отдыха отдыхать от работы, рабочий имеет право не перерабатывать свое рабочее время. В случае переработки работодатель обязан платить надбавку в соответствии с трудовым законодательством. У рабочего есть обязательные отпуска в году, выходные во время государственных праздников, право на больничный, декретный отпуск. Время отдыха также является неотъемлемой частью трудовых взаимоотношений. В развитых странах запада трудовые отношения, права серьезно защищены законами. Везде порядок и законность основы развития и прогресса которые там и наблюдаются. Рабочая и социальная защищенность залог благополучия государства. Есть страны с ориентацией на рабочих, все возможные выплаты и соц. поддержка или наоборот высокие налоги (Скандинавия, западная Европа) и на бизнес (США и Канада) где легче например у рабочего и у работодателя больше власти.

Қатысушының шешімдерін толтыруға арналған өріс / Поле для заполнения решений участника Парақ / Страница №

Қазақстан в даніи отношений скорее посередине. Как у рабочих и работодателей есть права которые они могут защищать. Рабочий свой права путем арбитража и суда также и работодатель например путем дисциплинарных взысканий. Дисциплинарные взыскание может быть в виде штрафа, выговора, лишения премии. Эти меры применяются за нарушение трудового договора, трудовой этики, порче имущества и ошибок и т.д. Все эти аспекты прописаны в трудовом договоре. Делая вывод можно сказать что трудовой договор базис (основ) трудовых отношений. Трудовое право их регулирует. Поэтому его значение велико для нас, для рабочих и работодателей. Ведь соблюдение законов это порядок, законность залог развития.

## Основы уголовного права РК

1.1 Уголовное право - это отрасль права регулирующая общественные отношения связанные с совершением уголовных правонарушений.

Основной кодекс, определяющий статьи, меры наказания - Уголовный кодекс Республики Казахстан. Он состоит из основной и особенной части.

1.2 Уголовные правонарушения в зависимости от уровня общественной опасности делятся на преступные и уголовные проступки. Уголовные проступки - менее тяжкие правонарушения.

Преступление - более тяжкое, за него назначается уголовное наказание в виде лишения свободы.

1.3 К составу уголовного правонарушения относятся объективная сторона, субъект, субъективная сторона, субъект. Объект - то лицо / общественное отношение которое пострадало от уголовного правонарушения, то на что был направлен преступление.

Субъект - лицо совершившее правонарушение.

Субъективная сторона - отношение лица, вина.

1.4 Наказание - это санкция применяемая в отношении лица совершившего уголовное правонарушение. В отличие с уголовными правонарушениями, ответственность / наказание за них определяется согласно УК РК. При рассмотрении дела, учитываются не только само правонарушение, но и другие факторы. Существуют отягчающие обстоятельства, при которых лицо получает более тяжкое наказание. Например, ст. 107 УК РК. Также существуют смягчающие обстоятельства, например, ст. 106 УК РК.

Қатысушының шешімдерін толтыруға арналған өріс / Поле для заполнения решений участника Парақ / Страница №

на защиту детей. Три возможных варианта в том, означавало ли это, совершившее преступление / правонарушение свои действия, указывается психологическая экспертиза. При этом одной из задач может быть проведение в учебной организации. За совершение большой части правонарушений устанавливаются сроки от нескольких месяцев до нескольких лет. Одной из задач также может быть запрет или запрет занимать определенные должности. В РК введен мораторий на смертную казнь. Однако в некоторых других странах она существует. Например: США, Австралия, Канада, Сингапур.

1.5 Терроризм и экстремизм являются проблемой глобальной безопасности. В наше время существует возможность террористических группировок. Это очень серьезная проблема, которая подтверждает опасность которую мы имеем. Если мы сейчас забудем террористич. актов это 11 сентября в США, и Беслан в России. Мы боремся с терроризмом и экстремизмом необходимыми политическими мерами. В первую очередь это совместно работа государств, где обмениваются опытом. Также необходимо проводить профилактические работы, создавать социальную политику для социализации детей, ведь если это возможность избежать нас от терроризма и экстремизма <sup>(предупреждение)</sup> и предупредить возможность попадания в экстремистские организации. Необходимо мониторить и блокировать экстремистские активности в соц. сетях. В Республике Казахстан проводится разносторонняя работа по борьбе с терроризмом. Закон РК от 13 июля 1999 г. "О противодействии терроризму". Также в наше время проводится профилактические работы с сотрудниками полиции по





Понятие трудовое право. Какие отношения регулирует трудовое право?

Трудовое право - это право человека на труд, который может оплачиваться. Трудовое право регулирует трудовые отношения между работником и работодателем. Так, например, для того чтобы устроиться на работу, нужно заключить трудовой договор, в котором будут прописаны права как работника, так и работодателя. В 2007 году трудовое право было усилено и вступило в законную силу. Трудовое право регулирует рабочие отношения, контролирует законность.

Так же, у трудового права есть свои правила, которые гарантируют безопасность работнику. Например, работодатель должен планово проводить мероприятия для сотрудников, которые работают на работе, опасной для здоровья. Согласно II разделу Конституции РК, "человек и гражданин", как в стране в целом, так и на работе, человек должен находиться в безопасности, именно это и регулирует трудовое право.

Я считаю, что трудовое право важно не только в Казахстане, но и по всему миру. Это помогает не допускать конфликтов между работником и работодателем.

Трудовое право так же контролирует условия труда, количество часов, отработанных за неделю и виды дисциплинарных взысканий.

Данное право работает с 16 лет. 16 лет это минимальное совершеннолетие, которое позволяет работать, но не полный рабочий день. Рабочие часы не должны превышать 30 часов в неделю. С 18 лет, человек может работать полный рабочий день, а именно 48 часов.

6 неделе. Тақ оға, стоит учесть, что трудовое право против дискриминации. Например, беременная девушка пришла устраиваться на не очень безопасную для здоровья работу. Работодатель не может ей отказать из-за того, что она беременна. Он должен будет найти более безопасные условия, чтобы не принять ее на работу. Это и оборот о том, что трудовое право уважает права и мужчин, и женщин. Я считаю с тем, что работодатель может взять беременную женщину на работу, так как девушка сама понимает, куда она хочет устроиться, находится в положении.

По закону, человеку дается отпуск, оплачиваемый организацией, которая приняла его на работу, раз в год. Все эти правила указываются в трудовом договоре. Так же в договоре указываются виды дисциплинарных взысканий. Например, штраф. Представил ситуацию, мужчина работает в авто-сервисе, ему дают машину, которую он должен отремонтировать. Но вместо выполнения своей работы, он поехал на этой машине по своим личным делам и попал на ней в аварию. Тогда, работодатель может потребовать штраф, за невыполнение должностных обязанностей и аморальное поведение сотрудника на рабочем месте. Естественно, ремонт машины будет оплачивать сам сотрудник, своими личными деньгами. Так же, после случившегося, работодатель может просто уволить такого ответственного сотрудника. Именно такие рабочие отклонения регулирует трудовое право. Я считаю, что это очень важное право человека, которое нельзя ущемлять и нужно развивать. Именно это поможет развитию РК в сфере труда.